



株式会社産業分析センター 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年 1月 1日 ~ 2025年 12月 31日

2. 目標

- ・担当長(係長級)に占める女性の割合は30%以上を維持する
- ・管理職に占める女性の割合は5%以上を維持する
- ・男女ともに平均継続勤務年数を10年以上とする

3. 取組実施時期

2021年 1月 1日 ~

4. 取組内容

取組① 正社員一人ひとりのキャリアプランを中長期的に育成
従来の上司と部下の定期面談(チャレンジ目標及び職務能力の確認)を継続活用し、会社の人材育成方針と個人のキャリア、ライフプランを摺り合わせる
摺り合せ内容に応じて配置転換や教育プログラムを準備し実施する

取組② 社員の職業生活と家庭生活との両立を支援する
時差出勤、始業・終業時刻繰上げ繰下げ制度、フレックスタイム制度の定着、活用推進と共に、更なる年次有給休暇、看護休暇、介護休暇の取得し易い職場環境を整備し奨励する

取組③ 業務改善効率化による時間外労働の低減
業務改善活動の一環である小集団活動、提案制度をフル活用し、時間外労働の低減を図る